



**ГЛАВА
ГОРОДА КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ
Хабаровского края**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

15.07.2011 № 157-р

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Хабаровского края от 30 сентября 2009 г. № 269 «О противодействии коррупции в Хабаровском крае», Законом Хабаровского края от 25 июля 2007 г. № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае»:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре».

2. Включить в должностные инструкции муниципальных служащих положения об обязанности соблюдать нормы Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре».

3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на управляющего делами администрации города Комсомольска-на-Амуре Датскую Л.В.

4. Распоряжение опубликовать в газете «Дальневосточный Комсомольск» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре».

Глава города

В.П. Михалёв

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением
главы города

от 15.07.2011 № 157-р

Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» (далее - Кодекс) представляет собой общий свод правил и этических норм служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться муниципальным служащим городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» (далее - муниципальные служащие), независимо от замещаемой должности.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, соблюдения прав и законных интересов граждан и организаций, обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих, а также содействие укреплению авторитета муниципального служащего, доверия граждан к органам местного самоуправления.

Кодекс призван повысить эффективность исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

1.3. Кодекс служит основой для формирования уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

1.4. В день поступления на муниципальную службу кадровая служба работодателя знакомит муниципального служащего с положениями настоящего Кодекса.

1.5. Каждый муниципальный служащий обязан соблюдать положения настоящего Кодекса в процессе своей служебной деятельности.

1.6. Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

2. Правила служебного поведения муниципальных служащих

2.1. Муниципальные служащие при исполнении должностных обязанностей, сознавая свою ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов местного самоуправления и муниципальных служащих;
- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах полномочий органа местного самоуправления городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре»;
- обеспечивать надлежащее исполнение поручений непосредственного руководителя, вышестоящего руководителя, соответствующих законодательству и отданных в пределах их полномочий;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре», организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан с целью извлечения личной выгоды;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным, религиозным или социальным группам, организациям, быть независимым от влияния со стороны граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- соблюдать политическую нейтральность, исключая возможность какого-либо влияния на их служебную деятельность, решений политических партий, общественных (религиозных) объединений и иных организаций;
- не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нормы служебной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в отношении граждан, представителей организаций и должностных лиц;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органов государственной власти и местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности муниципальных служащих;

- воздержаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) стоимости на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений, либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общественности о работе органов местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации;

- экономно и эффективно использовать муниципальное имущество и средства организационно-технического, материального и иного обеспечения, пользование и распоряжение которыми входит в компетенцию муниципальных служащих.

2.2. Муниципальные служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Хабаровского края и городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре», не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам.

2.3. Муниципальные служащие обязаны соблюдать ограничения и запреты, установленные Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2.4. Муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей обязаны:

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;

- уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращений к ним каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- не допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.5. Муниципальные служащие могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в городском округе «Город Комсомольск-на-Амуре» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. Муниципальные служащие обязаны принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность, или (и), которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.7. Учитывая публичный характер деятельности муниципальных служащих и важность формирования культуры внешнего вида, муниципальные служащие обязаны придерживаться следующих правил:

- внешний вид муниципальных служащих должен быть опрятным;
- одежда и обувь муниципальных служащих должна быть делового (классического) стиля;
- не допускается использование ярких аксессуаров;
- не допускается нахождение на рабочем месте служащих в верхней и спортивной одежде, за исключением случаев, когда этого требует выполняемая работа.

2.8. В соответствии с требованиями современного делового этикета, для повышения эффективности общения при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, муниципальным служащим, участвующим в проведении мероприятий рекомендуется использовать визитные карточки - бейджи с указанием имени, фамилии, должности, организации.

3. Этические нормы служебного поведения

3.1. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

3.2. Муниципальные служащие должны воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим призваны:

- быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;
- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов на муниципальной службе, по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3.4. Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных муниципальных служащих, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

3.5. Во взаимоотношениях с общественными объединениями, со средствами массовой информации и с гражданами муниципальные служащие не должны:

- наносить ущерб репутации должностных лиц и граждан; рекламировать свои собственные достижения и полученные результаты; пренебрежительно отзываться о работе коллег по служебной деятельности;
- использовать в личных целях преимущества своего служебного статуса.

3.6. Во взаимоотношениях с проверяемыми организациями муниципальные служащие не должны допускать нарушений законных прав и интересов проверяемых организаций и обязаны руководствоваться нормами законодательства Российской Федерации.

3.7. Муниципальным служащим не следует вступать в такие отношения с руководством и сотрудниками проверяемой организации, которые могут их скомпрометировать или повлиять на способность действовать независимо.

3.8. Если на муниципальных служащих оказывается неблагоприятное воздействие со стороны представителей проверяемой организации, им следует поставить в известность своего руководителя.

4. Ответственность муниципального служащего за нарушение Кодекса

4.1. Нарушение муниципальными служащими положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в городском округе «Город Комсомольск-на-Амуре», функционирующей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01 июля 2010 г., на основании распоряжения главы города Комсомольска-на-Амуре от 02 ноября 2010 г. № 252-р «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в городском округе «Город Комсомольск-на-Амуре». В случаях, предусмотренных законодательством, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему дисциплинарной ответственности.

4.2. Соблюдение норм Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.
