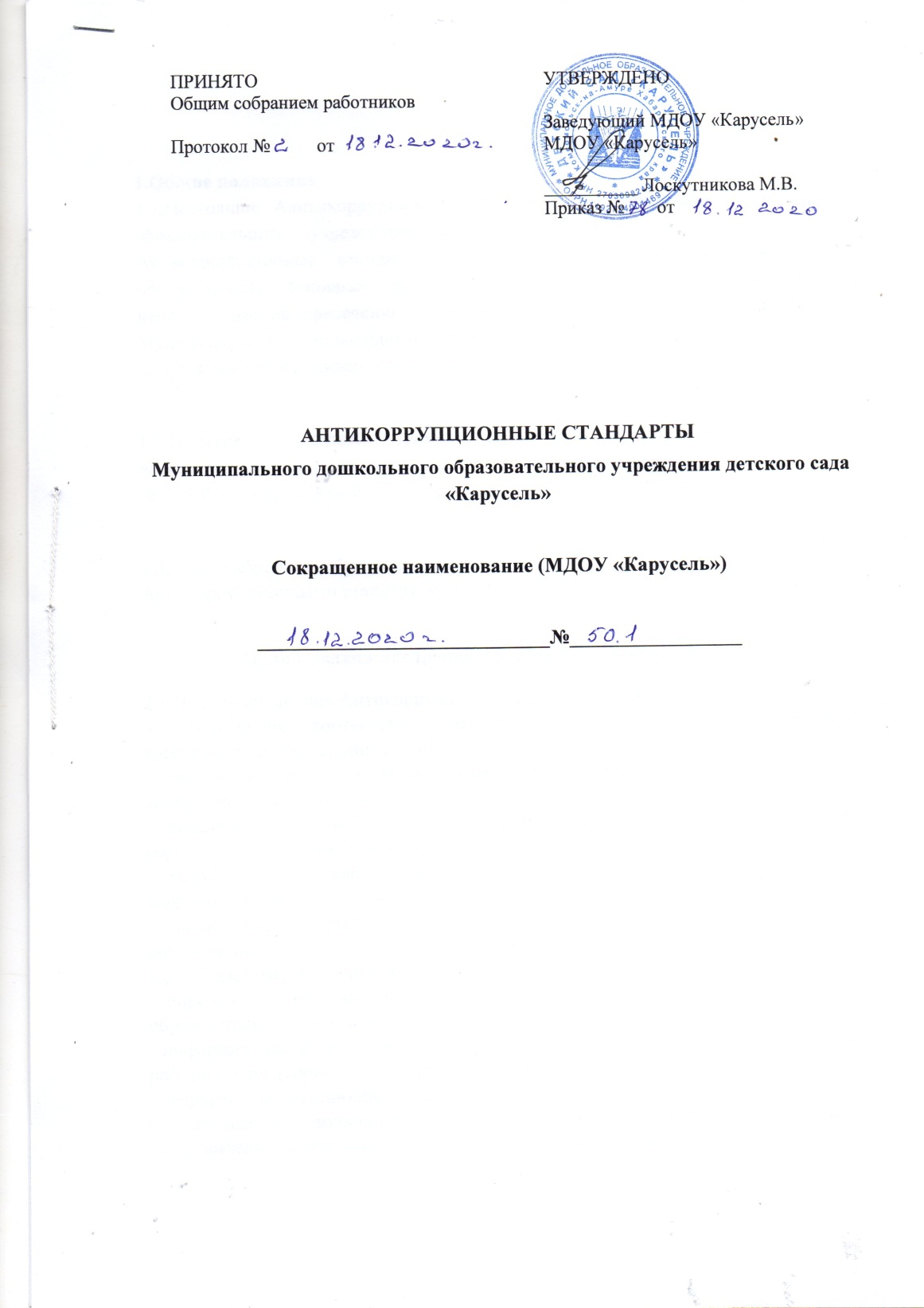
****

**1.Общие положения**

1.1.Настоящие Антикоррупционные стандарты Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Карусель» (далее - Антикоррупционные стандарты) представ­ляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Карусель (далее также – образовательная организация).

1.2.Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЭ "О противодействии коррупции".

1.3. Все работники образовательной организации должны быть ознакомлены с Антикор­рупционными стандартами под подпись.

**2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов**

2.1.Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- обеспечение соответствия деятельности образовательной организации требованиям антикоррупционного законодательства;

- минимизация рисков вовлечения образовательной организации и ее работников в кор­рупционную деятельность;

- формирование единого подхода к организации работы по предупре­ждению коррупции в образовательной организации;

- формирование у работников образовательной организации нетерпимости к коррупци­онному поведению;

- повышение открытости и прозрачности деятельности образовательной организации.

* 1. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- определение основных принципов работы по предупреждению кор­рупции в образовательной организации;

- информирование работников организаций о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за

совершение коррупционных правонарушений;

- определение должностных лиц и (или) структурных подразделений образовательной организации, ответственных за противодействие коррупции;

- разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреж­дение коррупции в образовательной организации;

- закрепление ответственности работников образовательной организации за несоблю­дение требований антикоррупционного законодательства;

- создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;

- формирование у работников образовательной организации негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

**3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в образовательной организации**

Антикоррупционная деятельность организации основывается на сле­дующих принципах:

- принцип соответствия политики организации законодательству Рос­сийской Федерации и общепринятым нормам права - соответствие реализуе­мых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законода­тельству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, при­менимым к образовательной организации;

- принцип личного примера руководства - ключевая роль руководителя образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия кор­рупции;

- принцип вовлеченности работников образовательной организации - информирован­ность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законода­тельства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупци­онных стандартов и мероприятий;

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску кор­рупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности данной образовательной организации коррупционных рисков;

- принцип эффективности антикоррупционных процедур - примене­ние в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотврати­мость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими корруп­ционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя образовательной организации за реали­зацию антикоррупционных стандартов;

- принцип открытости хозяйственной и иной деятельности - инфор­мирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в образовательной организации антикоррупционных стандартах;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регу­лярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикорруп­ционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

* + - * 1. **Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих под их действие**

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников образовательной организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

* + - * 1. **Обязанности работников организации, связанные с противодействием коррупции**

В трудовые договоры работников организации включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

- соблюдать требования антикоррупционных стандартов, иных локаль­ных нормативных актов образовательной организации в сфере противодействия коррупции;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении кор­рупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано ок­ружающими как готовность совершить или участвовать в совершении кор­рупционного правонарушения в интересах или от имени образовательной организации;

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвра­щении и урегулировании конфликта интересов в образовательной организации, сообщать ра­ботодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о кон­фликте интересов;

- незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обра­щения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению корруп­ционных правонарушений в порядке согласно приложению к настоящим Анти­коррупционным стандартам;

- оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по со­хранению и передаче в правоохранительные органы документов и информа­ции, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

* + - * 1. **Должностные лица организации, ответственные за реализацию Анти­коррупционных стандартов**

6.1.Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмот­ренных ими мер по противодействию коррупции в образовательной организации обеспечивают руководитель организации, а также должностные лица ответственные за противодействие коррупции.

6.2.Руководитель образовательной организации несет персональную ответственность за реализацию в организации Антикоррупционных стандартов.

6.3.Руководитель организации, исходя из стоящих перед организацией задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной струк­туры организации, определяет должностных лиц ответственных за противодействие коррупции.

6.4.Ответственные должностные лица ответственные за противодействие коррупции непосредственно подчиняются руководителю образовательной организации.

6.5.В трудовые договоры ответственных должностных лиц включаются следую­щие обязанности:

* 1. разрабатывать и представлять на утверждение руководителю органи­зации проекты локальных нормативных актов организации, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в организации (антикорруп­ционные стандарты, положение о предотвращении и урегулировании кон­фликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);
  2. осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Рос­сийской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов организации по вопросам противодействия коррупции;
  3. проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
  4. проводить оценку коррупционных рисков организации;
  5. осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя руководи­теля организации;
  6. осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте инте­ресов, поданных на имя руководителя организации;
  7. оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
  8. оказывать содействие уполномоченным представителям правоохра­нительных органов при проведении мероприятий по пресечению или рассле­дованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные меро­приятия;
  9. направлять в правоохранительные органы информацию о случаях со­вершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно органи­зации;
  10. осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обу­чающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия кор­рупции в организации и индивидуальное консультирование работников орга­низации;
  11. ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству организации.
      + - 1. **Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции**

**в орга­низации**

7.1. В образовательной организации реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

* + 1. разработка и утверждение локальным нормативным актом образовательной организа­ции кодекса этики и служебного поведения работников организации;
    2. проведение оценки коррупционных рисков организации в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в образовательной организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;
    3. разработка и утверждение локальным нормативным актом организа­ции положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в образовательной организации;
    4. включение в трудовые договоры работников образовательной организации обязанно­стей, связанных с противодействием коррупции;
    5. введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника образовательной организации к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом образовательной организации порядка рассмотрения таких уведомлений;
    6. ежегодное ознакомление работников образовательной организации под подпись с ло­кальными нормативными актами организации, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в образовательной организации;
    7. проведение для работников образовательной организации обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;
    8. организация индивидуального консультирования работников образовательной орга­низации по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных ак­тов образовательной организации, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в организации;
    9. подготовка, представление руководителю образовательной организации и размещение на официальном сайте организации отчетных материалов о проводимой ра­боте и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в образовательной органи­зации осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым руководите­лем образовательной организации планом реализации антикоррупционных мероприятий в со­ответствующем государственном учреждении края, государственном унитар­ном предприятии края с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

**8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов**

1. Работники образовательной организации должны руководствоваться настоящими антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закреплен­ные в них принципы и требования.
2. Соблюдение работником организации требований Антикоррупци­онных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.
3. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник орга­низации может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соот­ветствии с действующим законодательством.