



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Хабаровском крае

680038, Хабаровский край, г. Хабаровск,
ул. Серышева, д.60, каб. 905,
Тел.: (4212) 37-69-79, Факс: (4212) 37-69-
79, gitdfo@mail.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 27/7-4372-19-ОБ/12-165-И/76-19

681000, Хабаровский край, город
Комсомольск-на-Амуре, улица
Комсомольская, дом 2, корпус 2,
кабинет 8, Государственная инспекция
труда в Хабаровском крае

(место составления предписания)

" 21 " января 2020г.

Кому: юридическому лицу – муниципальному дошкольному образовательному

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

учреждению детский сад «Карусель» (далее: МДОУ детский сад «Карусель»)

структурного подразделения юридического лица)

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года 3 58-ФЗ, статьями 229.3, 356,358 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 266 декабря 2008 № 294-ФЗ «О защиты прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», положение о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «15» января 2020 г. №27/7-4292-19-ОБ/12-97-И/76-16,

обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	На основании статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных медицинских осмотров.	05.02.2020 г
2	На основании пункта 7 раздела 2 приложения № 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н при поступлении на работу обеспечить работодателем проведение предварительных медицинских осмотров на основании направления на медицинский осмотр, выданного лицу, поступающему на работу.	05.02.2020г.



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Хабаровском крае

680038, Хабаровский край, г. Хабаровск,
ул. Серышева, д.60, каб. 905,
Тел.: (4212) 37-69-79, Факс: (4212) 37-69-
79, gitdfo@mail.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 27/7-4372-19-ОБ/12-165-И/76-19

681000, Хабаровский край, город
Комсомольск-на-Амуре, улица
Комсомольская, дом 2, корпус 2,
кабинет 8, Государственная инспекция
труда в Хабаровском крае

(место составления предписания)

" 21 " января 2020г.

Кому: юридическому лицу – муниципальному дошкольному образовательному

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

учреждению детский сад «Карусель» (далее: МДОУ детский сад «Карусель»)

структурного подразделения юридического лица)

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года 3 58-ФЗ, статьями 229.3, 356,358 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 266 декабря 2008 № 294-ФЗ «О защиты прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», положение о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «15» января 2020 г. №27/7-4292-19-ОБ/12-97-И/76-16,

обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	На основании статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных медицинских осмотров.	05.02.2020 г
2	На основании пункта 7 раздела 2 приложения № 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н при поступлении на работу обеспечить работодателем проведение предварительных медицинских осмотров на основании направления на медицинский осмотр, выданного лицу, поступающему на работу.	05.02.2020г.

	Подтверждающие документы предоставить в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае.	
3	<p>На основании пункта 8 раздела 2 приложения № 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н обеспечить заполнение направления на медицинский осмотр на основании утвержденного работодателем списка контингентов и в нем указывать: наименование работодателя; форму собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД; наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОГРН; вид медицинского осмотра (предварительный или периодический); фамилию, имя, отчество лица, поступающего на работу (работника); дату рождения лица, поступающего на работу (работника); наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором будет занято лицо, поступающее на работу (занят работник); наименование должности (профессии) или вида работы; вредные и (или) опасные производственные факторы, а также вид работы в соответствии с утвержденным работодателем контингентом работников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам.</p> <p>Направление подписывать уполномоченным представителем работодателя с указанием его должности, фамилии, инициалов.</p> <p>Направление выдавать лицу, поступающему на работу (работнику), под роспись.</p> <p>Работодателю (его представителю) обеспечить организацию учета выданных направлений.</p> <p>Подтверждающие документы предоставить в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае.</p>	05.02.2020г.
4	<p>На основании ст.ст. 2, 21,76, 212,213 Трудового кодекса Российской Федерации раздела 2 приложения № 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н обязываю произвести возврат суммы 5 360 рублей, потраченной Широковым Г.А., на прохождение предварительного медицинского осмотра при трудоустройстве.</p>	05.02.2020г.
5	<p>На основании 236 Трудового кодекса Российской Федерации обязываю произвести расчёт и выплату Широкову Г.А. процентов (денежной компенсации) в размере: не ниже одной сто пятидесятой, действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, от не выплаченной в срок суммы оплаты предварительного медицинского осмотра за каждый день задержки, начиная со следующего дня, после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.</p> <p>Подтверждающие документы предоставить в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае.</p>	05.02.2020г.

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрено частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

681000, Хабаровский край, город Комсомольск-на-Амуре, улица Комсомольская, дом 2,

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

корпус 2, кабинет 8 в срок: 05.02.2020г. с приложением документов, подтверждающих его его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание государственный инспектор труда

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

Государственной инспекции труда в Хабаровском крае Фефелова И.В.

21.01.2020 г.

дата, личный штамп

Настоящее предписание получил Лоскутникова М.В.

21.01.2020г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата)

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового Кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, либо выданными предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе представить в соответствующие орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля в письменной форме возмездия в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или в отдельных положениях.

В случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее – решение о принудительном исполнении) решение о принудительном исполнении от имени Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, принимается государственным инспектором труда по истечении срока, установленного предписанием государственного инспектора труда, при отсутствии сведений о его исполнении по результатам внеплановой проверки, предусмотренной абзацем вторым части седьмой статьи 360 Трудовым Кодексом Российской Федерации, но не позднее одного месяца после истечения указанного срока или не позднее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Решение в принудительном исполнении является исполнительным документом.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание:

государственный инспектор труда Фефелова И.В.

21.01.2020 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

государственный инспектор труда **Фефелова И.В.**

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)