



Федеральная служба
по труду и занятости
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда в
Хабаровском крае

680038, г. Хабаровск, ул. Серьшева, д. 60,
офис 905

(адрес местонахождения)

8 4212 37-69-79, 8 4212 37-69-79

(контактный телефон, факс)

(адрес электронной почты)

№ _____

На № _____

от _____

ПРЕДПИСАНИЕ № 27/7-3001-21-ОБ/12-7066-И/76-16
об устранении выявленных нарушений

Государственная инспекция труда в
Хабаровском крае
681000, Хабаровский край, г.
Комсомольск-на-Амуре, ул.
Комсомольская, д. 2 А, каб. 7
Государственная инспекция труда в
Хабаровском крае
(место составления предписания)

«29» октября 2021 г.

Кому

Юридическому лицу МУНИЦИПАЛЬНОМУ ДОШКОЛЬНОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ
УЧРЕЖДЕНИЮ ДЕТСКИЙ САД "КАРУСЕЛЬ"

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры))

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» № 248-ФЗ от 31 июля 2021 г., Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «29» октября 2021 г. № 27/7-3001-21-ОБ/12-7063-И/76-16

обязываю

устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	На основании ст. 133 Трудового Кодекса РФ, Федерального закона от 27.12.2019 N 463-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ, Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017г. № 38-П, Постановления Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 N 17-П произвести перерасчет заработной платы Широкову Г.А за январь 2020 г., февраль 2020 г., март 2020 г., май 2020 г., июнь 2020 г., июль 2020 г., август 2020 г., сентябрь 2020 г., октябрь 2020 г., ноябрь 2020 г. декабрь 2020 г. Предоставить в Государственную инспекцию труда платежные документы, подтверждающие выплату.	08.12.2021
2	На основании ст. 133 Трудового Кодекса РФ, Федерального закона от 27.12.2019 N 463-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ, Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017г. № 38-П, Постановления Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 N 17-П произвести перерасчет заработной платы Широкову Г.А. за январь 2021 г., февраль 2021 г., март 2021 г., апрель 2021 г., май 2021 г., июнь 2021 г., июль 2021 г., сентябрь 2021 г. Предоставить в Государственную инспекцию труда платёжные документы, подтверждающие выплату.	08.12.2021
3	На основании ст. 236 Трудового кодекса РФ Широкову Г.А. начислить проценты (денежную компенсацию) в размере не ниже одной ста пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных сумм за каждый день задержки выплаты заработной платы, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно Предоставить в Государственную инспекцию труда платёжные документы, подтверждающие выплату	08.12.2021

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

681000, Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Комсомольская, д. 2 А. каб. 7

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 08.12.2021 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Начальник отдела, Берегова Е.В.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Настоящее предписание получил (а) Лоскутникова М.В.

✓ *Л* 29.10.2021

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте

(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч.6 ст. 40 Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» № 248-ФЗ от 31 июля 2021 г. жалоба на предписание контрольного (надзорного) органа может быть подана в течение десяти рабочих дней с момента получения контролируемым лицом предписания.

В случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее - решение о принудительном исполнении).

Решение о принудительном исполнении от имени федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном настоящим Кодексом, принимается государственным инспектором труда по истечении срока, установленного предписанием государственного инспектора труда, указанным в части первой настоящей статьи, при отсутствии сведений о его исполнении не позднее одного месяца после истечения указанного срока или не позднее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
Начальник отдела, Берегова Е.В.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

начальник отдела-главный государственный инспектор труда Берегова Е. В.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)